

დანართი



სდასუ

შპს საქართველოს დავით აღმაშენებლის სახელობის უნივერსიტეტი



დამტკიცებულია

თ. სილაგაძე

10.06.2026 ბრძ. N 50

შპს დავით აღმაშენებლის სახელობის საქართველოს უნივერსიტეტში
პროფესორის ატესტაციის ჩატარების წესი

ქ.თბილისი

2026წ.



**შპს დავით აღმაშენებლის სახელობის საქართველოს უნივერსიტეტში პროფესორის
ატესტაციის ჩატარების წესი**

მუხლი 1. ზოგადი დებულებები

1. ეს წესი შემუშავებულია „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის და შპს დავით აღმაშენებლის სახელობის საქართველოს უნივერსიტეტის (შემდგომში - „უნივერსიტეტი“) დებულების საფუძველზე და განსაზღვრავს უნივერსიტეტის პროფესორთა ატესტაციის ჩატარების წესს, ატესტაციის პროცედურულ საკითხებსა და საატესტაციო კომისიის მუშაობის წესს.

2. ატესტაციის მიზანია პროფესორის პროფესიული უნარების, აკადემიური საქმიანობისა და სამეცნიერო საქმიანობის დაკავებული თანამდებობისათვის წაყენებულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენა.

3. ატესტაციის ჩატარების შედეგად:

ა) საატესტაციო კომისიის დადებითი დასკვნის საფუძველზე ატესტაციას დაქვემდებარებულ პირს უნარჩუნდება შრომითი ურთიერთობა;

ბ) საატესტაციო კომისიის უარყოფითი დასკვნის საფუძველზე ატესტაციას დაქვემდებარებულ პირს უწყდება შრომითი ურთიერთობა კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 2. ატესტაციას დაქვემდებარებული პირები

1. უნივერსიტეტში უვაოდ არჩეული პროფესორი 5 წელიწადში ერთხელ ექვემდებარება ატესტაციას. ატესტაცია უნდა ეფუძნებოდეს გამჭვირვალობის, თანასწორობისა და სამართლიანობის პრინციპებს.

2. დასაქმებულის ატესტაციის კრიტერიუმები განისაზღვრება ატესტაციის გამოცხადების შესახებ რექტორის ბრძანებით და ეფუძნება პროფესორის თანამდებობაზე უვაოდ არჩევისათვის და საქმიანობის შეფასებისათვის უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებით განსაზღვრულ პირობებს/შეფასების კომპონენტებს.

3. პროფესორთა ატესტაციის მიზნებისთვის მათ მიერ შესრულებული საქმიანობის ანგარიში მოიცავს ხუთწლიან პერიოდს ატესტაციის დაწყების თარიღამდე.

4. პირს რომელიც ექვემდებარება ატესტაციას, არანაკლებ 1 თვით უნდა ეცნობოს ატესტაციის შესახებ. ატესტაციის ჩატარების შესახებ გადაწყვეტილება არანაკლებ 1 თვით ადრე განთავსდება უნივერსიტეტის ოფიციალურ ვებგვერდზე და უნივერსიტეტში ყველასათვის თვალსაჩინო ადგილებზე.

5. რექტორის ბრძანებაში მიეთითება:

ა) ატესტაციას დაქვემდებარებული პროფესორის სახელი და გვარი;

ბ) ატესტაციისათვის წარსადგენი დოკუმენტების ჩამონათვალი და წარდგენის ვადა;

გ) ატესტაციის ჩატარების დრო და ადგილი.

მუხლი 3. საკონკურსო-საატესტაციო კომისია

1. ატესტაციას ახორციელებს საკონკურსო-საატესტაციო კომისია, რომელიც იქმნება ატესტაციის ჩატარების წინ, რექტორის გადაწყვეტილებით.

2. საკონკურსო-საატესტაციო კომისია განისაზღვრება 3-5 წევრის შემადგენლობით (მათ შორის თავმჯდომარე და მდივანი).

3. საატესტაციო კომისიის შემადგენლობის განსაზღვრისას გაითვალისწინება ატესტაციას დაქვემდებარებულ პირთა პროფილი და სპეციალიზაცია.



4. დაუშვებელია საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის წევრი იყოს ატესტაციას დაქვემდებარებული პირი.

მუხლი 4. ინტერესთა კონფლიქტი, აცილება

1. იმ შემთხვევაში თუ კომისიის წევრსა და ატესტაციას დაქვემდებარებულ პირს შორის არის გარკვეული ურთიერთდამოკიდებულება, რომელმაც შესაძლოა გავლენა იქონიოს ატესტაციის ფარგლებში პირის ობიექტურ შეფასებაზე, კომისიის წევრი ექვემდებარება აცილებას. წინამდებარე პუნქტით გათვალისწინებულ ურთიერთდამოკიდებულებად შესაძლოა ჩაითვალოს:

- ნათესაური კავშირი კომისიის წევრსა და ატესტაციას დაქვემდებარებულ პირს შორის;
- სხვა ნებისმიერი ტიპის კავშირი/ფაქტი/გარემოება, რომელმაც პირდაპირ ან/და არაპირდაპირ შესაძლოა გავლენა იქონიოს ატესტაციის შედეგის ობიექტურობაზე.

2. ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებულ შემთხვევებში კომისიის წევრი ვალდებულია განაცხადოს თვითაცილება. თუ კომისიის წევრი არ განაცხადებს თვითაცილებას და ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული გარემოება გამჟღავნდება ატესტაციის პროცესში კომისიის წევრის შეფასება არ იქნება გათვალისწინებული საბოლოო გადაწყვეტილების მიღებისას. ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული გარემოებების არსებობისას კომისია ვალდებულია უზრუნველყოს პირის აცილება.

3. ატესტაციას დაქვემდებარებული პირი უფლებამოსილია კომისიას წარუდგინოს არგუმენტირებული მოთხოვნა პირის აცილების შესახებ, გადაწყვეტილებას კომისია იღებს დამსწრეთა უმრავლესობით.

4. კომისიის წევრის აცილების შემთხვევაში, რექტორი უზრუნველყოფს შესაბამისი ბრძანების გამოცემით კომისიის შემადგენლობის ცვლილებას.

მუხლი 5. საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის მუშაობის წესი

1. კომისიის სხდომებს უძღვება და ხელმძღვანელობს კომისიის თავმჯდომარე. ეს უკანასკნელი განისაზღვრება რექტორის ბრძანებით. კომისია გადაწყვეტილება უნარიანია თუ მას ესწრება წევრთა ნახევარზე მეტი.

2. კომისია გადაწყვეტილებას იღებს სიითი შემადგენლობის უმრავლესობით, ღია კენჭისყრით. ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში გადამწყვეტია თავმჯდომარის ხმა. კომისიის მუშაობა ფორმდება ოქმით, რომელსაც ადგენს კომისიის მდივანი. ამ უკანასკნელს კომისიის შემადგენლობიდან განსაზღვრავს რექტორი ბრძანებით. მდივნის უფლებამოსილება ასევე შესაძლოა შეასრულოს უნივერსიტეტის თანამშრომელმა ხმის უფლების გარეშე.

3. იმ შემთხვევაში თუ კომისიის წევრს აქვს განსხვავებული აზრი, ის უფლებამოსილია ოქმს დაურთოს მისი არგუმენტირებული, განსხვავებული პოზიცია. ამის თაობაზე ოქმში კეთდება შესაბამისი ჩანაწერი.

4. კომისიის გადაწყვეტილებით, მისი წევრი/წევრები კომისიის მუშაობაში შეიძლება მონაწილეობდეს/მონაწილეობდნენ ელექტრონული კომუნიკაციის საშუალებით, იმგვარად, რომ უზრუნველყოფილი იყოს წევრის/წევრების ვიზუალური და აუდიო იდენტიფიცირება. ასეთ შემთხვევაში, ვიდეოჩანაწერი თან ერთვის სხდომის ოქმს და კომისიის სხდომის ოქმებსა და დასწრების ფურცელს კომისიის წევრი/წევრები ხელს აწერს/აწერენ ელექტრონულად.



5. კომისიის წევრი არ სარგებლობს კენჭისყრისას ხმის მიცემისაგან თავის შეკავების უფლებით.

6. კომისია შეისწავლის ატესტაციას დაქვემდებარებული პირის მიერ წარმოდგენილ საატესტაციო დოკუმენტაციას და აფასებს დასაქმებულის საქმიანობას საატესტაციო კრიტერიუმების შესაბამისად.

7. კომისიის მუშაობის ის პროცედურები, რომლებიც არ არის გათვალისწინებული წინამდებარე წესით, შესაძლებელია დადგინდეს უშუალოდ კომისიის მიერ.

მუხლი 6. საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის გადაწყვეტილება

1. საკონკურსო-საატესტაციო კომისია ატესტაციას დაქვემდებარებული პირის შესახებ იღებს ერთ-ერთ შემდეგი გადაწყვეტილებას:

- ა) შეესაბამება დაკავებულ თანამდებობას;
- ბ) ნაწილობრივ შეესაბამება დაკავებულ თანამდებობას;
- გ) არ შეესაბამება დაკავებულ თანამდებობას.

2. იმ შემთხვევაში, თუკი დასაქმებულის შეფასების შედეგად ირკვევა, რომ იგი ნაწილობრივ შეესაბამება დაკავებულ თანამდებობას, კომისია იწვევს მას კომისიის სხდომაზე და გასაუბრების გზით აფასებს დასაქმებულის მიერ ატესტაციის კრიტერიუმების არაუმეტეს 1 წლის განმავლობაში სრულად დაკმაყოფილების შესაძლებლობას. აღნიშნულის შესახებ შესაბამისი დასაბუთება აისახება კომისიის სხდომის ოქმში (დასკვნაში).

3. თუ ატესტაციას დაქვემდებარებული პირი, კომისიის მიერ განსაზღვრულ ვადაში არ უზურნველყოფს დოკუმენტაციის მიწოდებას ან/და არ გამოცხადდება გასაუბრებაზე, კომისია იღებს გადაწყვეტილებას პირის დაკავებულ თანამდებობასთან შეუსაბამობის შესახებ.

4. კომისიის გადაწყვეტილება ფორმდება ოქმის სახით, რომელსაც ხელს აწერს თავმჯდომარე, მდივანი და კომისიის წევრები.

5. ატესტაციის შედეგებს კომისია ატყობინებს უნივერსიტეტის რექტორს დასკვნის გაფორმებიდან არა უგვიანეს 2 კალენდარული დღის ვადაში.

6. თუ კომისიის დასკვნით პირი არ შეესაბამება დაკავებულ თანამდებობას, რექტორი კანონმდებლობით დადგენილი წესით იღებს გადაწყვეტილებას პირის თანამდებობიდან გათავისუფლების შესახებ. სხვა შემთხვევაში ატესტაციის შედეგი აისახება პირად საქმეში.

მუხლი 7. სააპელაციო კომისია

1. ატესტაციასთან დაკავშირებული გადაწყვეტილების გასაჩივრების მიზნით რექტორის ბრძანებით ასევე იქმნება სააპელაციო კომისია.

2. პროფესორი უფლებამოსილია მიმართოს სააპელაციო კომისიას ატესტაციის თაობაზე გადაწყვეტილების გაცნობიდან არა უგვიანეს 5 სამუშაო დღის ვადაში. მიმართვა ხდება წერილობითი ფორმით და სააპელაციო კომისია საკითხს განიხილავს და გადაწყვეტილებას იღებს მიმართვიდან 3 სამუშაო დღის ვადაში.

3. სააპელაციო კომისიის წევრი არ შეიძლება იყოს პირი რომელიც ირიცხება საატესტაციო კომისიის შემადგენლობაში.

4. სააპელაციო კომისიას ყავს თავმჯდომარე და მდივანი, რომლებიც განისაზღვრება რექტორის ბრძანებით. თავმჯდომარის არ ყოფნის შემთხვევაში მის მოვალეობას ასრულებს ერთ-ერთი წევრი.

5. სააპელაციო კომისია უფლებამოსილია თუ მას ესწრება წევრთა ნახევარზე მეტი.



6. სააპელაციო კომისია გადაწყვეტილებას იღებს სიითი შემადგენლობის უმრავლესობით. ხმათა თანაბრად გაყოფისას გადაწყვეტია თავმჯდომარის ხმა;

7. სააპელაციო კომისიის მუშაობა და გადაწყვეტილება ფორმდება ოქმის ფორმით რომელსაც ხელს აწერს მისი ყველა წევრი. კომისიის წევრი რომელიც არ ეთანხმება გადაწყვეტილებას უფლებამოსილია მისი განსხვავებული აზრი დაურთოს ოქმს.

8. აპელაციის შემთხვევაში კომისია უფლებამოსილია მოაწყოს ზეპირი განხილვა და განხილვაში ჩართოს დაინტერესებული პირები.

9. როგორც უფლებამოსილია სააპელაციო კომისიის გადაწყვეტილება გაასაჩივროს სასამართლოში საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით. მათ შორის პროფესორი უფლებამოსილია სააპელაციო კომისიისადმი მიმართვის გარეშე საატესტაციო კომისიის გადაწყვეტილება გაასაჩივროს სასამართლოში.

მუხლი 8. დასკვნითი დებულებები

1. წინამდებარე წესს ამტკიცებს უნივერსიტეტის რექტორი ბრძანებით.
2. წინამდებარე წესში ცვლილებები და დამატებები შეაქვს და მას ძალადაკარგულად აცხადებს უნივერსიტეტის რექტორი ბრძანებით.